

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



اصول شرح حال در طب کار

راههای تشخیص بیماری شغلی

(۱) شرح حال عادی

(۲) شرح حال شغلی و محیطی

(۳) پرسش در مورد تفریحات و کارهای غیر مرتبط با شغل فرد

(۴) بررسی مدارک بیمار

(۵) بررسی خطرات شغلی که بیمار احتمالا با آنها مواجهه دارد

(۶) بررسی MSDS مواد

(۷) استفاده از سایر منابع اطلاعاتی و سایر روشها

«به نام خدا»

محل الصاق عکس	نوع معاینات	☐ بدو استخدام ☐ دوره‌ای نویت..... ☐ موردی
	تاریخ	
	شماره پرونده	
	شماره استخدامی شاغل	

وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
معاونت بهداشت - مرکز سلامت محیط و کار
پرونده پزشکی شاغل

۱ مشخصات فردی شاغل:

نام و نام خانوادگی: نام پدر: جنس: ☐ مرد ☐ زن وضعیت تاهل: ☐ متاهل ☐ مجرد تعداد فرزندان:
سال تولد: کد ملی: وضعیت نظام وظیفه: ☐ خدمت کرده ☐ رسته خدمت: ☐ معافیت پزشکی
علت معافیت پزشکی: آدرس و تلفن محل کار:

۲ سوابق شغلی:

عنوان سمت	وظیفه محوله	تاریخ اشتغال		علت تغییر شغل
		از	تا	
مشاغل فعلی				
مشاغل قبلی				

۳ ارزیابی عوامل زیان آور شغلی:

فیزیکی	شیعیهایی	بیولوژیک	ارگونومی	روانی
☐ سر و صدا ☐ ارتعاش ☐ آشنه غیر یونیزان ☐ آشنه یونیزان ☐ استرس حرارتی ☐ سایر	☐ گردوغبار ☐ دمه فلزات ☐ حلال ☐ آفت کشها ☐ اسید و بازها ☐ گازها	☐ گزش ☐ باکتری ☐ ویروس ☐ انگل ☐ سایر	☐ ایستادن یا نشستن طولانی مدت ☐ کار تکراری ☐ حمل و نقل بار سنگین ☐ وضعیت نامناسب بدن ☐ سایر	☐ نویت کاری ☐ استرسهای شغلی ☐ سایر
☐ سر و صدا ☐ ارتعاش ☐ آشنه غیر یونیزان ☐ آشنه یونیزان ☐ استرس حرارتی ☐ سایر	☐ گردوغبار ☐ دمه فلزات ☐ حلال ☐ آفت کشها ☐ اسید و بازها ☐ گازها	☐ گزش ☐ باکتری ☐ ویروس ☐ انگل ☐ سایر	☐ ایستادن یا نشستن طولانی مدت ☐ کار تکراری ☐ حمل و نقل بار سنگین ☐ وضعیت نامناسب بدن ☐ سایر	☐ نویت کاری ☐ استرسهای شغلی ☐ سایر

توضیحات لازم در خصوص موارد ثبت شده در جدول و ثبت نتایج اندازه گیری ها :

نظریه کارشناسی بهداشت حرفه ای در خصوص شرایط محیط کار:

نام و نام خانوادگی کارشناس بهداشت حرفه ای:

تاریخ: / / ۱۳

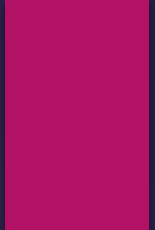
مهر و امضاء :

بازدید محیط کار

آشنایی با اصول و مبانی طب کار، غرامت و از کار افتادگی

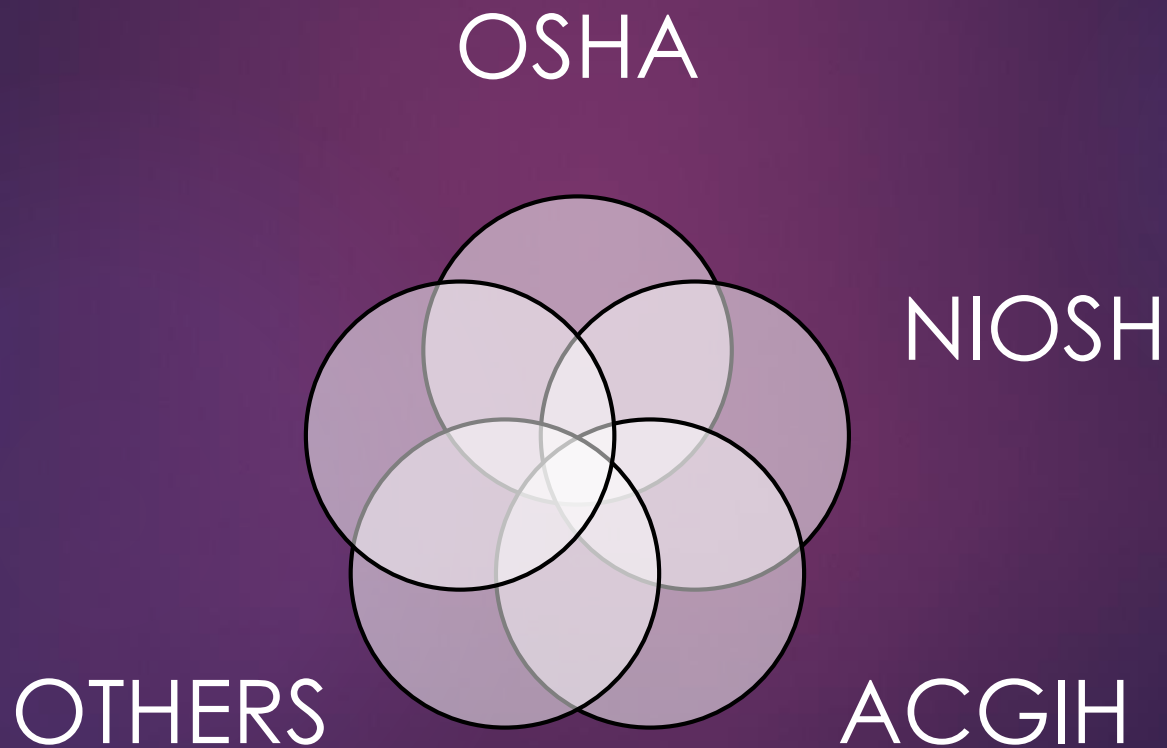
دکتر سید محمد سید مهدی

متخصص طب کار و بیماری های شغلی



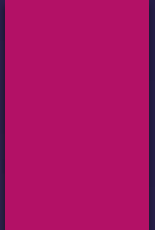
The Occupational Safety and Health Act of 1970 (OSHA Act) assures “every working man and woman in the United States safe and healthful working conditions.”

Organisations





The WHO is responsible for the technical aspects of occupational health and safety, e.g., the promotion of medical services, medical examinations, and hygienic standards



The ILO sets
minimum standards
in the field of
occupational
health and safety

ایران

دفتر سلامت محیط و کار وزارت
بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

سازمانهای بیمه گر

وزارت کار

ماده ۹۰ ق.ت.ا:

افراد شاغل در کارگاه ها باید قابلیت و استعداد جسمانی متناسب با کارهای مرجوع را داشته باشند، بدین منظور کارفرمایان مکلفند قبل از بکار گماردن آنها ترتیب معاینه پزشکی آنها را بدهند . در صورتی که پس از استفاده مشمولین قانون معلوم شود که نامبردگان در مین استفاده قابلیت و استعداد کار مرجوع را نداشته و کارفرما در معاینه پزشکی آنها تحلیل کرده است و بالنتیجه بیمه شده دچار حادثه شده و یا بیماریش شدت یابد ، این سازمان مقررات قانونی را درباره بیمه شده اجرا و هزینه های مربوط را از کارفرما طبق ماده ۵۰ ق.ت.ا، مطالبه و وصول خواهد نمود .

ماده ۹۲ قانون کار

کلیه واحدهای موضوع ماده ۸۵ این قانون که شاغلین در آنها به اقتضای نوع کار در معرض بروز بیماریهای ناشی از کار قرار دارند باید برای همه افراد مذکور پرونده پزشکی تشکیل دهند و حداقل سالی یکبار توسط مراکز بهداشتی درمانی از آنها معاینه و آزمایشهای لازم را به عمل آورند و نتیجه را در پرونده مربوطه ضبط نمایند.

تبصره ۱ - چنانچه با تشخیص شورای پزشکی نظر داده شود که فرد معاینه شده به بیماری ناشی از کار مبتلا یا در معرض ابتلا باشد کارفرما و مسئولین مربوطه مکلف هستند کار او را بر اساس نظریه شورای پزشکی مذکور بدون کاهش مقالسعی، در قسمت مناسب دیگری تعیین نمایند.

تبصره ۲ - در صورت مشاهده چنین
بیمارانی، وزارت کار و امور اجتماعی
مکلف به بازدید و تایید مجدد شرایط فنی
و بهداشت و ایمنی محیط کار خواهد بود.

ماده ۸۵ قانون کار

برای صیانت نیروی انسانی و منابع مادی کشور رعایت دستورالعمل هائی که از طریق شورای عالی حفاظت فنی (جهت تامین حفاظت فنی) و وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی (جهت جلوگیری از بیماریهای مرفه ای و تامین بهداشت کار و کارگر و محیط کار) تدوین می شود، برای کلیه کارگاهها، کارفرمایان ، کارگران و کارآموزان الزامی است .

تبصره :

کارگاههای خانوادگی نیز مشمول مقررات
این فصل بوده و مکلف به رعایت اصول
ایمنی و بهداشت کار میباشد.

در همه کشورها کمبود نیروی
متخصص در زمینه سلامت و
ایمنی شغلی وجود دارد بویژه
در کشورهای در حال توسعه

انواع معاینات

معاینات ویژه (به درخواست کارگر یا کارفرما)

معاینات بدو استفاده

معاینات دوره ای

معاینات بازگشت به کار بعد از بیماری

معاینات خروج از سازمان

انواع بیماری‌های با توجه به شغل

بیماری‌های مرتبط با شغل
بیماری‌های ناشی از شغل
بیماری‌های تشدید شده در اثر شغل

بیماری‌های غیر مرتبط با شغل

هر بیماری که ماهیتاً (از نظر
اتیولوژی یا پاتوفیزیولوژی) در اثر
شغل ایجاد، تشدید یا عود نماید
می تواند مرتبط با شغل تلقی شود

محدودیت، غرامت و مسایل قانونی

بررسی ارتباط بیماری با شغل

اول : بررسی بیماری

دوم : بررسی ارتباط با شغل

بررسی ارتباط بیماری با شغل

بررسی شغل فعلی و مشاغل قبلی

بررسی سابقه حوادث

بررسی مشکلات مشابه در همکاران

بررسی سابقه پزشکی قبلی بیمار

بررسی معاینات دوره ای و بازگشت به کار

آنالیز مخاطرات شغل (شیمیایی، فیزیکی، ارگونومیک، بیولوژیک،

روانشناختی)

از کار افتادگی و انواع آن

Permanent Total Disability

Temporary Total Disability

Permanent Partial Disability

Temporary Partial Disability

Survivors' Benefits

نقش درمان بیماری در محدودیت شغلی

آیا بیماری درمان پذیر است؟
درمان بیماری ضروری است یا انتخابی؟
آیا درمان بیماری دارای ریسک بالا است؟
آیا کارگر موافق درمان بیماری است؟
در صورت وجود چند نوع درمان که یکی از آنها محدودیت
را از بین می برد چه باید کرد؟

انتخاب پزشک درمان کننده؟

هزینه درمان و مدت انتظار برای درمان ارزان

عوارض درمان و نقش آن در محدودیت های بعدی

بازگشت به کار قبل از بهبودی کامل آیا درمان بیماری بطور

مناسب و موثر انجام می شود؟

آیا اقدامات توانبخشی کافی در جریان است؟

لزوم توجه به سير بيماري

بیماری دارای وضعیت ثابت

بیماری پیشرونده

بیماری self remitting

بیماری دارای دوره های متناوب عود و فروکش

عوامل مرتبط با محیط کار

- ▶ وسایل حفاظت فردی
- ▶ امکان اعمال محدودیت به کمک لوازم حفاظت فردی ویژه
- لزوم مصرف دارو توسط کارگر
- عوارض جانبی دارو
- تداخل دارو با آلاینده های محیط کار
- تاثیر دارو روی توانایی انجام وظایف شغلی
- خواب آلودگی در اثر دارو و افزایش ریسک حوادث
- تداخل مصرف دارو با شیفت کاری
- تداخل وسایل کمک درمانی با لوازم حفاظت فردی یا وظایف شغلی

تأثیر نوع استخدام بر محدودیت

نوع رابطه استخدامی کارگر

رسمی

قراردادی

پیمانکاری تامین نیروی انسانی

پیمانکاری انجام کار

فصلی

مدت محدودیت

دائم

موقت

بازگشت به کار بعد از اتمام محدودیت

بررسی مجدد در پایان محدودیت

تمدید مدت محدودیت

آیا محدودیت صادر شده اجرا شده است؟
آیا محدودیت صادر شده در درمان یا کنترل
بیماری موفق بوده است؟
آیا امکان بازگشت به کار قبلی وجود دارد؟

در هر محدودیت مواجهات ، فعالیت ها و
شرایطی که فرد نباید در آن کار کند به
شکل روشن ، دقیق و قابل اندازه گیری ذکر
گردد

▶ کارگر توانایی انجام وظایف شغلی را به شکل مناسب نداشته باشد
بیماری مرتبط با شغل:

ممدودیت شغلی صادر می شود یا
مردود استفاده و لزوم معرفی برای شغل مناسب یا
عدم تایید بازگشت به کار قبلی و تعیین شرایط شغل جدید

▶ لازم الاجراست (بدون کاهش دستمزد)

▶ بیماری غیر مرتبط با شغل:

ممدودیت شغلی صادر می شود یا
مردود استفاده یا
عدم تایید بازگشت به کار قبلی

▶ کارفرما باید ممدودیت را اجرا کند یا کارگر را برای دریافت از کار افتادگی
راهنمایی کند



Thank You

